

«СОГЛАСОВАНО»

Уполномоченный от трудового
коллектива ГБУ КО «Прокопьевский
психоневрологический интернат»

Н.В. Кравцова

«01» февраля 2017

«УТВЕРЖДАЮ»



«01» февраля 2017г.

Положение о корпоративной этике и служебного поведения сотрудников ГБУ КО «Прокопьевский психоневрологический интернат»

1. Общие положения

1.1. Положение о корпоративной этике и служебного поведения сотрудников ГБУ КО «Прокопьевский психоневрологический интернат» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Приложением к Приказу Минтруда России от 31 декабря 2013 г. № 792, Национальными стандартами Российской Федерации о социальном обслуживании населения и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, рекомендациями Международной федерации социальных работников, а также основан на общепринятых нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться сотрудникам Государственного бюджетного учреждения ГБУ КО «Прокопьевского психоневрологического интерната» (далее – Учреждение).

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Каждый сотрудник Учреждения должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника Учреждения поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников Учреждения для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения сотрудников Учреждения, а также содействие укреплению авторитета сотрудников Учреждения, повышению доверия граждан к учреждениям и органам социального обслуживания Департамента социальной защиты населения Кемеровской области

1.6. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере социальной защиты и социального обслуживания населения, уважительного отношения к учреждениям и органам социального обслуживания Департамента социальной защиты населения Кемеровской области

б) выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания и нравственности сотрудников Учреждения.